

公益財団法人東京都歴史文化財団  
常勤契約職員（係長級）〔助成調整担当・支援デザイン担当〕 募集要項

令和8年3月

公益財団法人東京都歴史文化財団の常勤契約職員を下記により募集します。

記

1 採用予定職種及び人員

A：事務（係長級）〔助成調整担当〕 1名

B：事務（係長級）〔支援デザイン担当〕 1名

※併願可能です。

2 職務内容

アーツカウンシル東京の事業または管理運営に関する業務等

A〔助成調整担当〕

- (1) アーツカウンシル東京の助成事業における事業管理及びその他管理業務全般（文書管理、予算管理、サービス管理 等）
- (2) 助成事業の審査会、公募説明会、助成金交付説明会等の運営
- (3) 助成金の交付要綱、募集要項、事務手続き等の策定に関する業務
- (4) 助成金のオンラインシステム、データベースに関する運用管理業務
- (5) 上記業務に係る関係部署等との調整及び書類作成・経理等の事務

<参考>主な所管事業

- ・芸術家、芸術団体等に対する各種助成事業（芸術創造活動支援、芸術文化による社会支援、地域芸術文化活動支援、伝統芸能活動支援 等）
- ・芸術家、芸術団体等に対する助成、支援に関する調査研究、企画開発事業
- ・上記所管事業に伴う周知・広報活動

B〔支援デザイン担当〕

アーツカウンシル東京が実施する芸術団体・民間団体等に対する助成事業（公演やフェスティバル、展覧会等）や新規の芸術文化支援事業などに係る以下の業務

- (1) 事業実施に伴う企画・運營業務、広報業務及び一般事務
- (2) 事業実施状況の進捗管理
- (3) 東京都及び当財団が管理運営する都立文化施設をはじめとする関係機関並びに国内外関係部署等との企画・運営等に関わる連絡調整
- (4) その他事業に関する対外的な交渉・調整及び管理事務等

## (5) 助成金事業の報告書類検査、会計事務

### <参考>主な所管事業

- ・各種助成事業：「芸術文化魅力創出助成」「ライフウィズアート助成」等
- ・人材育成事業：「アートマネジメント人材等海外派遣プログラム」  
ベルリン国際映画祭連携「タレント・トーキョー」
- ・海外ネットワーク形成事業：「アーツカウンシル・フォーラム」

## 3 採用予定日

令和8年6月1日

## 4 勤務場所

公益財団法人東京都歴史文化財団 アーツカウンシル東京  
(東京都千代田区九段北4丁目1番28号 九段ファーストプレイス5階)

## 5 応募資格

2で掲げた職務内容を遂行する熱意及び芸術文化に関する関心と見識を有し、次のいずれにも該当すること

- (1) コミュニケーション能力及び協調性があり、芸術団体や他部署等との調整能力を有すること。
- (2) 組織の方針や規程に従って業務を計画的かつ効率的に遂行できること。
- (3) 一般的なビジネスマナーを有すること。
- (4) パソコンソフト(ワード、エクセル、パワーポイント等)を使用し、文書作成、計算処理及びプレゼン資料の作成等ができること。

※なお、文化芸術活動に係る知見または文化施設、芸術文化財団、公的機関、NPO、民間企業等における組織での実務経験があること(経験年数の目安：5年以上)が望ましい。

### A [助成調整担当]

- ・課内係の職員をまとめるリーダーシップがあり、指導、育成にあたれること。
- ・事務文書の作成能力を有すること。

### B [支援デザイン担当]

- ・周囲と協力しながら新しい事柄に積極的に取り組む意欲があること。
- ・業務の遂行に必要な英語力を有すること(TOEICスコア730点以上相当が望ましい)。

※ 参考：係長級に求められる職務(職歴の目安…概ね10年以上)

係の業務全般を把握し、上司を補佐し課題の解決に努め、計画的な事業の推進、業務の改善に積極的に取り組む。また、日常業務における助言・指導を通じて、職員の能力向上を図るとともに職場の活性化を実現する。

## 6 選考方法

(1) 第一次選考（書類審査）

履歴書、職務経歴書による書類選考

(2) 第二次選考（面接）

第一次選考合格者に対して、主として人物及び識見についての面接を行います。

ア 選考予定日

令和8年4月16日（木）

イ 選考会場

公益財団法人東京都歴史文化財団 アーツカウンシル東京

（東京都千代田区九段北4丁目1番28号 九段ファーストプレイス8階）

7 合否の発表

(1) 第一次選考の結果は、合否にかかわらず令和8年4月13日（月）頃までに、本人宛てにメールにて通知します。

(2) 第二次選考の結果は、合否にかかわらず別にお知らせする日までに、本人宛て通知します。  
なお、選考結果は、第一次・第二次とも電話等による問合せには応じられません。

8 勤務条件

(1) 契約期間・更新

令和8年6月1日から令和9年3月31日まで

※1 採用日から3か月間の試用期間があります（給与は全額支給）。

※2 勤務成績等により1年を超えない範囲で4回まで更新する場合があります。

※3 本人の希望及び所属の業務状況等に応じて、以下の範囲で職務内容が変更となる場合があります。

（変更の範囲）

・職務内容…アーツカウンシル東京の管理・事業運営に関する業務

・勤務場所…変更なし

(2) 勤務時間

休憩時間（原則12時～13時）を除き1日7時間45分

原則 始業9時30分～ 終業18時15分

ただし、始業・終業時刻が異なる勤務時間帯にローテーションで勤務を命ずる場合があります。

(3) 勤務形態

原則として、月曜日から金曜日の平日勤務

ただし、業務の都合により土曜日、日曜日、祝日が勤務日となる場合があります。

(4) 給料月額

320,400円（予定）

※業績評価による昇降給あり

(5) 諸手当

役職手当（係長級20,000円）、扶養手当あり、住居手当（15,000円、34歳以下・賃貸等条件あり）、通勤手当及び時間外勤務手当等規程に基づき支給

(6) 賞与

冬季12月

※翌年度契約が更新された場合は、年2回（夏季6月・冬季12月）支給。前年度の評価により支給額に変動あり。（中間評価の場合の年間支給目安：約3.6ヵ月分。）

※入団初年度は中間の評価にて支給。ただし、入団初年度は勤務日数によって支給割合に変動あり。

(7) 休日・休暇

<休日>

完全週休2日制、祝日

ただし、業務の都合により土曜日、日曜日、祝日が勤務日となる場合があります。

<休暇>

年次有給休暇（採用時付与）、夏季休暇、妊娠出産休暇、母子保健健診休暇、出産支援休暇、病気休暇、子どもの看護休暇、介護休暇、慶弔休暇、ボランティア休暇等

(8) 福利厚生

社会保険完備、一般財団法人東京都人材支援事業団の準会員に加入

(9) 雇用形態転換制度（正規職員登用制度）

採用から1年を超える職員が受験可能。その他要件あり。

※過去3年間の財団全体の合格者実績：合計50名程度

(10) その他

各種研修、OJT、財団の一部展覧会・コンサート等への職員証提示での入場可

9 応募方法等

(1) 応募方法

以下のエントリーフォームからご応募ください。

エントリーフォーム：<https://business.form-mailer.jp/fms/7f567562335933>

※応募の際にお預かりした個人情報については、個人情報保護法に基づき本選考に必要な範囲内で利用させていただきます。

(2) 応募書類 ※所定の用紙はホームページからダウンロードできます。

ア 採用選考申込書（指定様式あり）

イ 履歴書（指定様式あり）

ウ 職務経歴書（様式任意。A4判にてデータを作成してください）

エ 作文（1,200字程度。様式任意。A4判にてデータを作成してください）

下記のテーマについて記述してください。

※併願の場合はA・Bのうち志望順位が高い方いずれか1つを選択し、記述してください。

A〔助成調整担当〕

テーマ：「応募する職務に関するこれまでの経験を踏まえて、ご自身がアーツカウンシル東京の助成事業において貢献できること」

B〔支援デザイン担当〕

テーマ：「公共が果たすべき文化政策のあり方について」

(3) 応募受付期間

令和8年3月5日（木）から令和8年4月2日（木）17時まで

(4) 問合せ先

〒102-0073

東京都千代田区九段北4丁目1番28号 九段ファーストプレイス8階

公益財団法人東京都歴史文化財団

総務部総務課 人事係 採用担当

電話：03（6256）9181

アーツカウンシル東京 公式ウェブサイト：<https://www.artscouncil-tokyo.jp/>